

ABRUZZO SVILUPPO SPA CON SOCIO UNICO, SOCIETA' IN HOUSE DELLA REGIONE ABRUZZO CORSO VITTORIO EMANUELE II, N. 49 - 65121 PESCARA P. IVA 01418700686 C.F.: 91040800681

AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULUM, COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA DI IDONEITA' PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE (livello III del CCNL vigente per la società Abruzzo Sviluppo SpA) PER LA SOSTITUZIONE DI N.1 UNITA' DI PERSONALE DI SEGRETERIA ASSENTE CON DIRITTO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO PER MATERNITA'

II PRESIDENTE DI ABRUZZO SVILUPPO SPA

ACCERTATA

La necessità di reperire n. 1 unità lavorativa, da inserire nella segreteria generale per la sostituzione temporanea di N. 1 unità di personale di segreteria assente con diritto di conservazione del posto per maternità;

INDICE

una selezione per curriculum, colloquio individuale e prova pratica di idoneità per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale (il rapporto di lavoro, trattandosi di sostituzione per maternità si risolverà senza obbligo di preavviso, al rientro della lavoratrice in maternità), di livello III del CCNL vigente per Abruzzo Sviluppo SpA, per l'espletamento dei Servizi di Segreteria Generale;

ART. 1 FINALITA'

Il presente Avviso ha lo scopo di selezionare N.1 unità lavorativa da assumere a tempo determinato per il Servizio di Segreteria Generale, per la sostituzione temporanea di N. 1 unità di personale di segreteria assente con diritto di conservazione del posto per maternità;

ART. 2 DURATA, LUOGO E MODALITA' DI ESPLETAMENTO

Al termine della procedura selettiva, al vincitore verrà stipulato un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato previsto dal CCNL Commercio Livello III, della durata di 5 mesi ed in ogni caso si risolverà senza obbligo di preavviso, al rientro della lavoratrice in maternità.

La sede lavorativa è ubicata c/o gli uffici di Abruzzo Sviluppo SpA, in Pescara, Corso Vittorio

Emanuele II, 49.

La Società Abruzzo Sviluppo SpA si riserva comunque la facoltà di revocare il presente Avviso, di sospendere o non procedere alla copertura del posto, in ragione di esigenze non attualmente valutabili né prevedibili, o qualora si renda necessario il contenimento dei costi del personale a carico della Società Abruzzo Sviluppo SpA, senza che l'aspirante possa vantare alcuna pretesa o diritto.

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il compenso omnicomprendivo, al lordo delle ritenute fiscali e sociali, sarà quello previsto dal CCNL Commercio Livello III.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 4 NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante "testo unico in materia di società a partecipazione pubblica".
- DGR 109/2017 del 14 marzo 2017 – Approvazione del Disciplinare per il Controllo Analogico sulle Società in House della Regione Abruzzo

ART. 5 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione:

- Età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- Cittadinanza Italiana: possono partecipare alla selezione anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello Stato o di un Paese appartenente all'Unione Europea.
- Godimento dei diritti politici e civili.
- Non aver riportato condanne penali.
- Non aver subito provvedimenti di destituzione o di dispensa né di decadenza o licenziamento da un precedente impiego pubblico o privato.
- Non avere contenziosi con la Società Abruzzo Sviluppo SpA e/o con sue partecipate e/o con la Regione Abruzzo.
- Non avere situazioni di conflitto di interessi con la Società Abruzzo Sviluppo SpA e/o con

sue partecipate e/o con la Regione Abruzzo.

ART. 6 REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione è necessario avere il seguente titolo di studio:

- **Diploma di scuola secondaria superiore**

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza al titolo di studio italiano.

ALTRI REQUISITI SPECIFICI:

Esperienza professionale.

- Il/La Candidato/a per essere inserito/a nella graduatoria, deve aver già maturato esperienza, nell'attività di segreteria generale, per almeno 5 anni.
- Ottima conoscenza dei principali applicativi Windows Office;
- Ottima gestione della posta elettronica e delle PEC;
- Gestione di protocolli (cartacei ed informatici);
- Gestione della documentazione (cartacea ed informatica);
- Gestione delle telefonate in entrata e delle chiamate in uscita;
- Processi di archiviazione;
- Gestione degli appuntamenti.
- Ottime capacità relazionali
- Ottima gestione front office e accoglienza utenti;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'Avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento successivo della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in servizio, comporta, in qualunque momento, la decadenza dall'assunzione.

ART. 7 MODALITÀ' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice e dovrà essere trascritta in formato digitale. La domanda deve essere firmata per esteso in originale dal candidato, **pena l'esclusione** dalla selezione. Alla domanda, dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Il plico, contenente la domanda di partecipazione e gli allegati, dovrà riportare l'indicazione del mittente e la seguente dicitura **"DOMANDA PER LA SELEZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO LIVELLO III DEL CCNL COMMERCIO PER LA SOSTITUZIONE DI N.1 UNITA' DI PERSONALE DI SEGRETERIA ASSENTE CON DIRITTO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO PER MATERNITA"**.

A **pena di esclusione**, i soggetti interessati dovranno presentare detto plico, contenente la domanda di partecipazione e gli allegati, entro le ore 17,30 del 20/06/2019 mediante una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad ABRUZZO SVILUPPO SPA – CORSO VITTORIO II, N. 49 65121 PESCARA, che dovrà essere recapitata alla società, entro le ore 17,30 del 20/06/2019;
- consegna a mano c/o la sede di ABRUZZO SVILUPPO SPA – CORSO VITTORIO II, N. 49 65121 PESCARA entro le ore 17,30 del 20/06/2019;
- invio tramite P.E.C. all'indirizzo di posta certificata abruzzosviluppo@pec.abruzzosviluppo.it, da candidati in possesso di casella di posta elettronica, entro le ore 17,30 del 20/06/2019.

SARANNO CONSIDERATE FUORI TERMINE E QUINDI ESCLUSE LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE PERVENUTE ALLA SOCIETÀ OLTRE IL TERMINE DELLE ORE 17,30 DEL 20/06/2019, ANCHE SE SPEDITE TRAMITE IL SERVIZIO POSTALE ENTRO I TERMINI FISSATI DAL PRESENTE AVVISO.

La Società Abruzzo Sviluppo SpA non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A **pena di esclusione**, i candidati dovranno inserire dentro il plico la domanda di partecipazione redatta in carta semplice, **debitamente sottoscritta per esteso, copia di un documento di identità personale in corso di validità**, una scheda riepilogativa del curriculum, redatta sotto forma di autodichiarazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, che attesti il possesso dei requisiti indicati agli artt 5 e 6 del presente Avviso, il curriculum in formato europeo e tutta la documentazione che riterranno opportuna per la valutazione.

Copia del presente Avviso è reperibile sul sito internet della società Abruzzo Sviluppo SpA www.abruzzosviluppo.it.

ART. 8 DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione (redatta secondo quanto indicato all'art. 6 che precede) il candidato deve allegare, **pena l'esclusione** dalla selezione:

1. Scheda riepilogativa del curriculum redatta sotto forma di autodichiarazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, che attesti il possesso dei requisiti indicati agli artt. 5 e 6 del presente Avviso;
2. Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Curriculum professionale del candidato redatto in formato europeo datato e firmato.

ART. 9 ESCLUSIONI

La mancanza dei requisiti generali e specifici alla data del termine utile per la presentazione delle domande o la presentazione delle domande dopo la scadenza del termine previsto, sono motivo di **esclusione** dalla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione comporta in qualunque momento la decadenza.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano decaduti da altro impiego, anche presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la P.A., o altri soggetti privati.

ART. 10 INAMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE E RELATIVA ISTRUTTORIA

Le domande sono ritenute inammissibili se:

- a. Pervenute oltre termini e con modalità diverse da quelle fissate nel precedente art. 7.

Non è sanabile e comporta l'**inammissibilità** dalla selezione la mancata allegazione:

- a. della scheda riepilogativa del curriculum, datata e firmata;
- b. del curriculum professionale del candidato redatto in formato europeo datato e firmato;
- c. della fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- d. della sottoscrizione della domanda stessa.

L'istruttoria per la valutazione dei requisiti di ammissibilità sarà effettuata da apposita Commissione, che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di Abruzzo Sviluppo SpA e pubblicata sul sito di Abruzzo Sviluppo SpA, www.abruzzosviluppo.it.

ART. 11 SELEZIONE

La selezione avverrà in base alle esperienze professionali, ad un colloquio individuale e ad una prova pratica di idoneità. Per la valutazione dei candidati la Commissione dispone del punteggio complessivo di 60 punti di cui 40 per le esperienze professionali e 20 per il colloquio individuale, più una prova pratica di idoneità.

ART. 12 CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DELLA PROVA PRATICA DI IDONEITÀ'

Il punteggio delle esperienze professionali e del colloquio individuale sarà pari ad un massimo di 60 punti attribuiti con il seguente criterio:

<ul style="list-style-type: none"> - Esperienze professionali <ul style="list-style-type: none"> a. In Società, associazioni di imprese, consorzi di imprese, aggregazioni di imprese, cooperative, enti privati, ecc. b. In Amministrazioni/Enti pubblici o in società, associazioni, consorzi, aggregazioni, altri soggetti a partecipazione pubblica 	Max 40 punti fino 30 punti fino a 10 punti in più
<ul style="list-style-type: none"> - Colloquio individuale 	Max 20 punti
<ul style="list-style-type: none"> - Prova Pratica 	Idoneità

La valutazione delle esperienze lavorative sarà effettuata dalla Commissione istituita ai sensi dell'art. 10.

I punteggi per la valutazione delle esperienze professionali saranno attribuiti secondo la griglia di valutazione allegata al presente Avviso (Allegato A).

Per ogni esperienza lavorativa dovrà essere indicato il giorno, il mese, l'anno di inizio e il termine. In mancanza di tali dati l'esperienza non sarà valutata.

Non sono cumulabili i punteggi per le attività svolte nello stesso lasso di tempo: in caso di coincidenza tra periodi lavorativi sarà preso in considerazione il punteggio più favorevole per il candidato.

ART. 13 PROVA TEORICO-PRATICA

La Commissione, esperita la fase istruttoria per l'ammissibilità e la valutazione delle esperienze professionali, procederà alla stesura di un elenco di idonei che accederanno al colloquio individuale e alla prova pratica di idoneità.

Saranno ammessi a colloquio e a sostenere la prova pratica il 30% dei candidati idonei.

Il colloquio individuale tenderà ad accertare le conoscenze degli aspiranti sui seguenti argomenti:

- a. Conoscenza delle norme sulle Società in house.
- b. Protocollo di documenti in entrata e in uscita (cartaceo e informatico).
- c. Archiviazione dei documenti in modalità cartacea e informatica.
- d. Gestione appuntamenti.
- e. Capacità relazionali
- f. Gestione front office e accoglienza utenti.

La prova pratica di idoneità tenderà ad accertare:

- Accertamento dell'effettiva capacità del candidato in relazione alla mansione da ricoprire e nello specifico dell'utilizzo del PC;

Il colloquio individuale e la prova pratica di idoneità si svolgeranno secondo il calendario che sarà pubblicato sul sito della Società Abruzzo Sviluppo SpA all'indirizzo www.abruzzosviluppo.it unitamente all'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi con le relative motivazioni, nonché alla comunicazione della sede di svolgimento della prova, che sarà individuata in relazione al numero dei partecipanti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio individuale e la prova pratica di idoneità nel giorno fissato saranno dichiarati esclusi dalla selezione dalla Commissione valutatrice.

Il colloquio individuale e la prova pratica di idoneità saranno effettuati dalla stessa Commissione che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di Abruzzo Sviluppo SpA e pubblicata sul sito internet www.abruzzosviluppo.it, ai sensi dell'art. 10 del presente Avviso.

ART. 14 GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base ai punti ottenuti dalla valutazione delle esperienze lavorative e dal colloquio individuale e dall'esito positivo della idoneità nella prova pratica.

Abruzzo Sviluppo SpA si riserva la facoltà di richiedere la documentazione comprovante lo stato dichiarato dagli idonei.

Sarà considerato vincitore della selezione il candidato che si collocherà al primo posto in graduatoria.

ART. 15 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

I candidati saranno informati dell'esito della selezione e della posizione nella graduatoria esclusivamente mediante pubblicazione sul sito della società Abruzzo Sviluppo SpA www.abruzzosviluppo.it e, qualora rifiutino l'incarico, decadranno dalla stessa.

L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso. Il nominato che non assuma effettivamente servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata dalla Società Abruzzo Sviluppo SpA, sarà considerato rinunciatario del posto e si procederà a contattare, conseguentemente, il successivo in graduatoria.

ART. 16 TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è Abruzzo Sviluppo SpA. Con riferimento alle disposizioni di cui al GDPR 2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

ART. 17 DISPOSIZIONI VARIE

La società Abruzzo Sviluppo SpA si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti di:

- Prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso a suo insindacabile giudizio;
- Non procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto, anche dopo aver approvato la graduatoria. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura e gli esiti delle varie fasi della stessa, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet della Società Abruzzo Sviluppo SpA all'indirizzo: www.abruzzosviluppo.it; tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per quanto non specificato nel presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente.

ART. 18 PUBBLICITA' E INFORMAZIONE

Il presente Avviso è reperibile integralmente presso il sito internet della Società Abruzzo Sviluppo SpA www.abruzzosviluppo.it.

Ulteriori informazioni relative all'Avviso possono essere richieste all'indirizzo mail: info@abruzzosviluppo.it della Società Abruzzo Sviluppo SpA.

Per effetto della partecipazione alla selezione si intende accettato incondizionatamente il presente Avviso e tutte le disposizioni in esso richiamate.

Pescara, li 10 giugno 2019

Il Presidente Avv. Mandel De Monte

